

Informace pro kandidáty

ve smyslu zákona č. 110/2019 Sb., o ochraně osobních údajů a změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákon“) Níže uvedenou informaci plní společnost **Future recruitment, s.r.o.**, se sídlem Praha 1 – Nové Město, U Bulhara 1611/3, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka (dále také jako „Zprostředkovatel“) jako správce Zákonem stanovenou povinností informovat subjekty údajů – kandidáty za účelem možnosti poskytnout Společnosti svůj souhlas se zpracováním příslušných osobních údajů v souvislosti s vyhledáním a zprostředkováním zaměstnání, resp. výběrovým řízením spojeným s potenciálním vznikem pracovněprávního vztahu u třetí osoby a dále v souvislosti se zařazením do databáze kandidátů vedené Zprostředkovatelem.

1. Účel a rozsah zpracování osobních údajů

Zprostředkovatel zpracovává níže uvedené osobní údaje kandidátů za účelem:

- vyhledání a zprostředkování zaměstnání;
- vedení databáze kandidátů pro účely zprostředkování zaměstnání;
- posuzování schopností, znalostí a osobnostního profilu kandidátů v assessment centru pro účely zprostředkování zaměstnání;
- předávání životopisů kandidátů potenciálním zaměstnavatelům;
- získávání a využívání referencí předchozích zaměstnavatelů kandidátů pro účely výběrového řízení;
- provádění auditu vyžadovaného právními předpisy;
- provádění auditu vyžadovaného mateřskou společností Zprostředkovatele nebo jinou společností z koncernu Future Recruitment, s.r.o., do kterého Zprostředkovatel patří (dále jen „koncern Future recruitment, s.r.o.“).

(dále jako „účely nalezení a získání zaměstnání“)

Zprostředkovatel zpracovává následující osobní údaje kandidátů pro účely nalezení a získání zaměstnání:

- jméno, příjmení (včetně rodného), titul a občanství;
- datum a místo narození;
- adresa trvalého bydliště a kontaktní adresa (pokud se liší od adresy trvalého bydliště);
- soukromá e-mailová adresa (pokud ji kandidát vlastní);
- životopis;
- fotografie;
- audio záznam;
- kontaktní telefonní číslo (pevná linka nebo mobil),
- nejvyšší dosažené vzdělání;
- výše nástupního platu;
- den nástupu do zaměstnání

Zpracování osobních údajů ve výše uvedeném rozsahu pro HR účely bude probíhat jen za předpokladu, že s nimi kandidát vysloví souhlas.

Zprostředkovatel výslovně informuje kandidáta, že pokud se uchází výhradně o jednu pracovní pozici v jednom konkrétním výběrovém řízení, pak je jeho souhlas se zpracováním

osobních údajů za výše uvedeným účelem a ve výše uvedeném rozsahu dán implicitně (mlčky) předáním životopisu / poptávkou po nabízené pracovní pozici.

2. Způsob zpracování a zpřístupnění osobních údajů

V rámci zpracování osobních údajů podle této informace byla přijata technicko-organizační opatření k zajištění ochrany osobních údajů kandidáta, zejména aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k osobním údajům, k jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jejich jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití osobních údajů, a to i po ukončení zpracování osobních údajů.

Osobní údaje se zpracovávají v sídle Zprostředkovatele, tj. na adrese se sídlem Praha 1 – Nové Město, U Bulhara 1611/3 a to automatizovaně prostřednictvím prostředků výpočetní techniky, a to jednotlivými pověřenými zaměstnanci Zprostředkovatele, není-li dále upraveno jinak.

S ohledem na vývoj ve výběrovém řízení, je Zprostředkovatel oprávněn získávat a využívat reference předchozích zaměstnavatelů kandidáta, a to za předpokladu, že mu za tímto účelem poskytne kandidát svůj souhlas. Osobní údaje kandidátů zpracovávají podle této informace mohou být za účelem jejich testování v assessment centru při zprostředkování zaměstnání předávány specializované společnosti, o níž bude kandidát vždy předem informován a to za předpokladu, že mu za tímto účelem poskytne kandidát svůj souhlas.

Osobní údaje kandidátů zpracovávají podle této informace za účelem vypracování auditu vyžadovaného právními předpisy budou předávány externím dodavatelům, kteří na základě výběru Zprostředkovatele budou provádět audit vyžadovaný právními předpisy. O společnostech aktuálně provádějících audit budou kandidáti na žádost informováni. Osobní údaje kandidátů zpracovávají podle této informace za účelem vypracování auditu vyžadovaného jinou společností Future Recruitment, s.r.o. budou předávány externím dodavatelům pověřeným provedením auditu nebo přímo společnosti skupiny Future Recruitment, s.r.o., pokud se rozhodne provádět audit samostatně, a to za předpokladu, že kandidát k tomuto předání poskytne Zprostředkovateli svůj souhlas. O společnostech aktuálně provádějících audit budou kandidáti na žádost informováni.

Zprostředkovatel je dále za účelem vyhledání a zprostředkování zaměstnání oprávněn předat životopisy, motivační dopisy nebo jiné dokumenty obsahující osobní údaje kandidátů (ve výše uvedeném rozsahu) potenciálním zaměstnavatelům, a to za předpokladu, že kandidát k tomuto předání poskytne Zprostředkovateli svůj souhlas.

Zprostředkovatel je dále za účelem vyhledání a zprostředkování zaměstnání oprávněn předat životopisy, motivační dopisy nebo jiné dokumenty obsahující osobní údaje kandidátů (ve výše uvedeném rozsahu) potenciálním zaměstnavatelům do zahraničí, a to do

- členských zemí Evropské Unie;
- do třetích zemí (tj. mimo EU), pokud možnost volného předání osobních údajů vyplývá z mezinárodní smlouvy, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas, a kterou je Česká republika vázána;
- do třetích zemí (tj. mimo EU), do kterých mohou být osobní údaje volně předány na základě rozhodnutí orgánu Evropské unie;

- do třetích zemí (tj. mimo EU), které nespádají do žádné z výše uvedených kategorií, pokud k předání osobních údajů udělil předchozí souhlas Úřad pro ochranu hospodářské soutěže, a to za předpokladu, že kandidát k tomuto předání poskytne Zprostředkovateli svůj souhlas.

Osobní údaje zpracovávané Zprostředkovatelem podle této informace mohou být dále zpřístupněny pouze oprávněným státním orgánům a institucím či jiným subjektům, budou-li pro to splněny podmínky uvedené v Zákoně či dalších právních předpisech.

3. Práva kandidáta spojená se zpracováním osobních údajů

Kandidát má dle Zákona právo, pokud zjistí nebo se bude domnívat, že Zprostředkovatel nebo některý z výše uvedených zpracovatelů provádí zpracování osobních údajů v rozporu s ochranou soukromého a osobního života nebo v rozporu s právními předpisy (i) požádat Zprostředkovatele nebo příslušného zpracovatele prostřednictvím HR oddělení Zprostředkovatele o vysvětlení, (ii) požadovat, aby Zprostředkovatel nebo příslušný zpracovatel odstranil takto vzniklý stav (zejména blokováním, provedením opravy, doplněním nebo likvidací osobních údajů). Bude-li žádost kandidáta shledána oprávněnou, mají Zprostředkovatel nebo příslušný zpracovatel povinnost neprodleně odstranit závadný stav. Požádá-li kandidát v rámci svého práva na přístup k osobním údajům o informaci o zpracování svých osobních údajů, je Zprostředkovatel nebo příslušný (výše uvedený) zpracovatel povinen tuto informaci bez zbytečného odkladu předat s tím, že má právo za poskytnutí informace požadovat přiměřenou úhradu nepřevyšující náklady nezbytné na poskytnutí informace. Výše uvedený postup nezbavuje kandidáta práva obrátit se svou žádostí či jiným podnětem přímo na Úřad pro ochranu osobních údajů.

4. Doba zpracování osobních údajů

Uchovávání a zpracování osobních údajů kandidátů Zprostředkovatelem je časově omezeno na období pěti let. Tím není dotčena povinnost Zprostředkovatele uchovávat po dobu stanovenou příslušnými obecně závaznými právními předpisy dokumenty a materiály, obsahující také osobní údaje kandidáta, i po uplynutí této doby, jakož i právo Zprostředkovatele uchovávat v souladu se Zákonem dokumenty a materiály, obsahující také osobní údaje kandidáta, i po uplynutí doby pěti let, a to po dobu nezbytnou k uplatnění případných práv Zprostředkovatele.

5. Likvidace osobních údajů

Veškeré osobní údaje, které Zprostředkovatel nebude v souladu se svou povinností vyplývajících ze zvláštních právních předpisů zpracovávat po uplynutí doby pěti let, případně ty, u nichž uplynula doba nezbytná k jejich zpracování, Zprostředkovatel zlikviduje bez zbytečného odkladu za použití odpovídajících technických a softwarových prostředků. Osobní údaje, které se uchovávají v listinné podobě, se likvidují mechanickým zařízením pro ničení písemností (skartovačkou). Osobní údaje v elektronické podobě se likvidují vymazáním příslušných souborů v informačním systému, osobní údaje na hmotných nosičích (CD) se likvidují výmazem nebo fyzickým zničením příslušného nosiče. Zprostředkovatel si může pro vlastní potřebu ponechat některé informace o kandidátovi pouze po provedení bezpečné anonymizace (tj. vytvoření stavu, kdy výsledná informace nemůže být znovu jakýmkoliv způsobem přiřazena ke konkrétnímu kandidátovi).